

Commitment gewinnen als laterale Führungskraft

Vertrauen, Sinn und Autorität auf Augenhöhe schaffen

14.-15. März 2017

Lorange Institute of Business Zurich

Exklusiv
in der Schweiz!

Um was geht es?

Moderne Formen der Zusammenarbeit – innerhalb von flachen Managementstrukturen, Matrix- und Projektmanagementorganisationen oder virtuellen Teams – fordern ein neues Verständnis von Führung. **Laterale Führung** bedeutet ohne die hierarchische Autorität einer Führungskraft Einfluss zu nehmen, um gemeinsam Ziele zu erreichen. Klassische Führungstools stossen hier an ihre Grenzen. Unser partnerschaftlicher Ansatz der lateralen Führung stellt mit der **Commitment-Spielplatte** ein Instrument für die Kernaufgaben einer lateralen Führungsperson zur Verfügung: **Strategieentwicklung und Kommunikation**. Die TeilnehmerInnen agieren als Führungsperson ohne disziplinäre Macht, indem sie

- die eigenen Interessen effektiv und überzeugend vertreten, auf Basis von Verstehen, flexibel kommunizieren und networken, konstruktive Überzeugung und Koalitionsbildung als wesentliche Elemente von effektiver Führung anwenden und so
- vertrauensvolle Beziehungen aufbauen und Engagement für ihre Zwecke hervorrufen.

Inhalte:

- Neue Vorzeichen der lateralen Führung und deren Konsequenzen
- Kernaufgaben der lateralen Führung: Strategieentwicklung und Kommunikation
- Die Commitment-Spielplatte – ein Werkzeug zur Situationsanalyse und strategischen Weichenstellung
- Autorität – eigene Kraftquellen einsetzen und ausbauen, die der anderen erkennen und nutzen
- Erfolgsfaktor Kommunikation – optimaler Nutzen und minimale Eskalation mittels Ying/Yang-Commitment
- Umgang mit Widerständen, Konflikten und Machtspielen
- Vom Ist zum Soll – Strategien und Planungsinstrumente

Prozess:

- Pre-Phase: individuelle Zieldefinition, Pre-work
- Workshop: 2 Tage
- Reflection Guide: Begleitet das Training als Beobachter und gibt Feedback in Form von Einzel-Coaching, Unterstützt bei der Bearbeitung und Reflexion herausfordernder Situationen und individueller Themen, Unterstützt bei individueller Zielarbeit
- Transfer-Phase: Dokumentation, Vodcast „Laterale Führung“, Ergebnis-Check
- **Lerntransfer garantiert** - mit der MDI Lerntransferplattform!

Trainer

- **Gunther Fürstberger** ist erfahrener Management-Trainer, Buchautor und geschäftsführender Gesellschafter von Metaforum und MDI – eines weltweit tätigen Führungskräfteentwicklungs-Unternehmens. Zu seinen Kunden gehören Unternehmen wie ABB, Abbott, Boehringer Ingelheim, DHL, Hornbach, PWC und Swarovski. Seine Kernkompetenzen sind Führung und Management. Er hat u.a. als Personalleiter von McDonald's Zentraleuropa/ Zentralasien umfangreiche Erfahrung als Führungskraft gesammelt.
- **Tanja Ineichen** ist Projektleiterin verschiedener Management Development Projekte in einem Schweizer Grossunternehmen (Zürich) und nebenberufliche Trainerin u.a. beim MDI und bei Metaforum, sowie Inhaberin einer Coachingpraxis. Seit 2002 in unterschiedlichen lateralen Führungsrollen unterwegs, erweiterte und entwickelte sie zusammen mit Gunther Fürstberger einen Beratungsansatz für laterale Führung von erfahrenen Praktikern für erfahrene Praktiker.
- Gunther Fürstberger und Tanja Ineichen veröffentlichten 2016 ein Buch zum Thema.

Information, Kosten und Anmeldung

- Preis pro Teilnehmer: CHF 2'250.-
(**Early Bird Preis** für die ersten 10 Teilnehmer: CHF 1'700.-)
- Lorange Institute of Business Zurich
Hirsackerstrasse 46
Postfach
CH-8810 Horgen
Tel.: +41 (0)44 728 99 44
Email: info@lorange.org

